

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ализода Тохир Назирмад на тему:
«Особенности развития рынка труда и регулирования занятости
населения Республики Таджикистан», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.12 – «Экономика труда»**

Рецензируемая диссертационная работа Ализода Т.Н. посвящена к исследованию проблем, имеющих первостепенное значение для социально-экономического благополучия Республики Таджикистан. Рынок труда является важнейшим индикатором состояния экономики, а уровень занятости населения непосредственно влияет на качество жизни граждан и социальную стабильность в обществе. В этой связи научное обоснование путей совершенствования механизмов регулирования занятости представляется весьма своевременным.

Актуальность исследования подкрепляется ссылками на программные документы — Национальную стратегию развития Республики Таджикистан до 2030 года, Программу среднесрочного развития на 2021-2025 годы, а также на выступления Президента страны, в которых вопросы обеспечения занятости определены как стратегические приоритеты государственной политики. Это свидетельствует о понимании автором практической востребованности результатов исследования. Научный аппарат диссертации сформирован корректно. Чётко определены объект и предмет исследования, сформулированы цель и задачи, выдвинута научная гипотеза. Методологический инструментарий включает как общенаучные методы (анализ, синтез, индукция, дедукция), так и специальные методы экономических исследований (статистический анализ, экономико-математическое моделирование, экспертные оценки). Такой комплексный подход обеспечивает достоверность и обоснованность полученных результатов. Необходимо также отметить, что рынок труда выступает важнейшим индикатором состояния национальной экономики, отражая

уровень экономической активности населения, эффективность использования трудового потенциала и степень социальной стабильности в обществе.

В условиях трансформации экономики, углубления процессов глобализации, цифровизации и интеграции в мировое хозяйство вопросы формирования эффективной системы регулирования занятости приобретают особую значимость. Для Республики Таджикистан характерны специфические особенности развития рынка труда, включая высокую долю трудовой миграции, региональные диспропорции в занятости, преобладание аграрного сектора и неформальной занятости, что требует научно обоснованных подходов к государственному регулированию занятости населения.

Заслуживает одобрения обширная источниковая база исследования. Автор анализирует законодательные и нормативные акты Республики Таджикистан, статистические данные профильных министерств и ведомств, материалы международных организаций. Библиографический список включает 160 наименований, что свидетельствует о серьёзной работе с литературой. Содержательно работа охватывает весь спектр вопросов, связанных с функционированием рынка труда: от теоретического осмысления его природы до практических рекомендаций по совершенствованию государственной политики занятости. Трёхглавая структура диссертации отражает логику движения от теории к практике и позволяет последовательно решить поставленные задачи.

К числу наиболее значимых результатов исследования следует отнести: систематизацию теоретических подходов к изучению рынка труда с учётом современных тенденций цифровизации и глобализации; выявление специфических особенностей таджикского рынка труда (высокая доля трудовой миграции, региональные диспропорции, преобладание аграрной занятости); разработку экономико-математической модели для прогнозирования занятости; формирование организационно-экономического механизма регулирования рынка труда.

Практическая ценность работы подтверждается актами внедрения результатов исследования в деятельность Министерства труда, миграции и

занятости населения Республики Таджикистан и Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан. Использование материалов диссертации в учебном процессе высших учебных заведений способствует подготовке квалифицированных специалистов в области экономики труда.

Вместе с тем в порядке научной дискуссии хотелось бы высказать ряд соображений. Представляется, что при характеристике зарубежного опыта регулирования рынка труда автор мог бы более подробно остановиться на опыте стран с переходной экономикой, прошедших через схожие трансформационные процессы. Интересным было бы также сравнение динамики показателей занятости в Таджикистане с аналогичными показателями других стран Центральноазиатского региона.

Дискуссионным представляется тезис о приоритетности развития инновационных секторов экономики как источника создания новых рабочих мест. С учётом текущего уровня технологического развития и структуры рабочей силы в Таджикистане, возможно, следовало бы уделить больше внимания традиционным отраслям — сельскому хозяйству, перерабатывающей промышленности, строительству — которые в среднесрочной перспективе сохраняют роль основных работодателей.

Отмеченные моменты носят рекомендательный характер и могут быть учтены автором в дальнейшей научной работе. В целом диссертационное исследование Ализода Т.Н. производит благоприятное впечатление как самостоятельная, завершённая научная работа, содержащая решение актуальной задачи в области экономики труда.

Автореферат достаточно полно отражает содержание диссертации, основные положения изложены ясно и последовательно. Публикационная активность соискателя (11 научных работ, включая 4 статьи в рецензируемых изданиях) соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Резюмируя сказанное, прихожу к заключению, что диссертация Ализода Тохир Назирмад на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования

занятости населения Республики Таджикистан» отвечает требованиям, установленным для диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – «Экономика труда».

Отзыв составил:

Шодибеки Сафар, к.э.н., доцент, Заместитель исполнительного директора по учебной работе _____

(учёная степень, учёное звание, должность)

Филиал Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова в городе Душанбе _____

(место работы)



Подпись

01

2026 г.

/ С.М. Пирназар /